

## 2024年春のベースアップの実施について

当社ならびに当社グループ子会社6社（株式会社扇屋東日本、株式会社扇屋西日本、株式会社紅とん、株式会社フードリーム、株式会社一源、株式会社一丁）は、物価高騰が続く中、今後のさらなる物価上昇の懸念も考慮し、2024年4月1日から給与改定により、正社員350名のベースアップを実施することにいたしました。

当グループでは、「心が響きあう価値の創造」の企業理念に基づき、社員のやりがいや多様な働き方などにおいて満足度を高め、会社と社員が互いの期待に応え続ける関係の構築を目指しており、人材育成や多様な働き方を実現し、ひいては優秀な人材を採用し活用し続けることができるよう、働きがいのある職場づくりに取り組んでおります。

本昇給による給与の引き上げは、役職や扶養家族(子)などに応じて、個別で上昇率は異なり、1.2%~5.3%の上昇幅で実施いたします。

なお、本昇給と合わせて、昨年より、店舗の業績に応じたインセンティブ制度も導入しており、本ベースアップおよびインセンティブ制度により、平均約4%の引き上げとなります。

### ベースアップ 概要

対象者	正社員（約350名）
実施内容	個別で1.2%~5.3%のベースアップ（平均：8,483円）
実施時期	2024年4月1日（月）

### インセンティブ 概要

対象者	子会社6社正社員（約330名）
実施内容	平均2.0%（平均：6,305円、最大月10万円）

### お問い合わせ先

株式会社ヴィア・ホールディングス コーポレート企画室

担当：西村

TEL：03-5155-6801

e-mail：r.nishimura@via-hd.co.jp