

2025年春のベースアップの実施について

当社ならびに当社グループ子会社6社（株式会社扇屋東日本、株式会社扇屋西日本、株式会社紅とん、株式会社フードリーム、株式会社一源、株式会社一丁）は、引き続きの物価高騰の影響を踏まえ、社員の生活の安定と働きがいの向上を目的として、2025年4月1日より給与改定を実施し、正社員約370名のベースアップを2年連続で行うことを決定しました。

当グループでは、「心が響きあう価値の創造」の企業理念のもと、社員が安心して働ける環境を整備し、やりがいを持って業務に取り組める職場づくりを推進しております。また、多様な働き方の実現や人材育成の強化に取り組み、長期的に優秀な人材を確保することを目指しています。

今回の給与改定においては、役職や扶養家族(子)などの状況に応じて個別の上昇率が設定され、0.7%~7.5%の範囲でベースアップを実施いたします。さらに、昨年導入した店舗業績に応じたインセンティブ制度も継続しております。

今後も、社員一人ひとりが働きがいを感じられる環境を提供し、企業としての持続的成長を目指してまいります。

ベースアップ 概要

対象者	正社員（約370名）
実施内容	個別で0.7%~7.5%のベースアップ（平均：約8,000円）
実施時期	2025年4月1日（火）

お問い合わせ先

株式会社ヴィア・ホールディングス コーポレート企画部

TEL：03-5155-6801

e-mail：via-ir@via-hd.co.jp